

"Uit je waardering naar col

Adjutant Odenkirchen heeft op tien maart de functie van brigadeadjutant overgenomen van adjudant Hodenius. Adjudant Odenkirchen, voorheen werkzaam als bataljonsadjutant 11 Pagnbat:
"De brigadeadjutant is de schakel tussen de werkvloer en de commandogroep van de brigade".

Wat trekt u aan in de functie brigadeadjutant?
"Ik wilde graag naar een brigade en deze functie is een mooi verlengstuk van de functies die ik hiervoor heb gehad. Wat mij met name aantrekt is dat het hier allemaal gebeurt, 'goede en foute dingen'. Het is de werkelijkheid."

Wat houdt het werk in van brigadeadjutant?
"De brigadeadjutant heeft een aantal hoofdtaken; het niveau een en twee binnen de brigade. De onderofficier is daar de leider van. Geen makkelijke klus voor de onderofficier en deze moet daarom ook door zijn omgeving gesteund worden. Ten tweede; de onderofficier zijn naast de commandant. Mijn taak is het de brigadecommandant te informeren en te adviseren over al die zaken die tot mijn taak behoren. Daarnaast kan de brigadecommandant mij inzetten om bepaalde problemen binnen de brigade uit te zoeken en op te lossen.
Ten derde; de kwaliteit van de onderofficieren. Als brigadeadjutant zal ik een rol hebben in de waarborging van de kwaliteit van de onderofficier. Ik zal daarom zoveel mogelijk op de werkvloer te vinden zijn. Tevens heb ik een taak bij de detectie en selectie van toekomstige onderofficieren. Ik zal binnen de brigade dit systeem bewaken en ik zal zitting hebben in de aanname advies commissie KMS."

Wat worden de speerpunten van uw beleid?
"Een van de zaken waar ik me op ga richten, is discipline. Discipline is eigenlijk allesomvattend. Je kan het ook professionaliteit noemen. Discipline bestaat in vele vormen, zoals persoonlijke discipline. Is hij of zij in staat zichzelf te onderhouden en zijn taak goed uit te voeren. Materiele discipline, is hij of zij in staat zijn militair voertuig goed te onderhouden. Innerlijke discipline, dat een militair er zelf voor zorgt dat hij of zij goed opgeleid blijft. Tenue discipline; deze vorm van discipline wil nog wel eens onderwerp van discussie zijn. Laat een ding duidelijk zijn, en als uitgangspunt gelden: een eenheid, in wat voor grote dan ook, die er op het eerste gezicht niet als een eenheid uit ziet, start negatief, bij zijn omgeving. Ongeacht of je wel of geen goede infanterist, chauffeur, monteur of welke functionaris dan ook bent, dat is niet relevant. De uitstraling die een eenheid heeft die er "uniform" bij loopt is niet te compenseren door andere zaken. Als je constateert dat iemand er niet correct bijloopt qua tenue, moet je diegene er op wijzen en terughokkelen met de direct leidinggevende. Een militair die

bij het tankstation in Havelte staat te tanken en geen baret op heeft, staat daar wel onze brigade op een verkeerde manier te vertegenwoordigen. Als je je ergert aan iemand zijn incorrecte tenue, spreek elkaar daar dan op aan. Wacht vooral niet op een eerstvolgende kaderbijeenkomst! Wij zijn allemaal verantwoordelijk voor het beeld dat wij afgeven van het leger en onze brigade in de burgermaatschappij. Verder vind ik het niet goed dat wij bij de KL de laatste jaren vele categorale zaken zoals de diverse messes en hun activiteiten overboord gegooid hebben. Ik geloof heilig in de functie hiervan als het gaat om vorming en leren van elkaar. Het is dan ook een goede zaak dat op de JPK periodiek een messborrel en festiviteiten gehouden worden, waarbij wij onderofficieren elkaar onder andere omstandigheden kunnen treffen en van elkanders belevenissen kunnen leren."

Welke boodschap wil u graag uitdragen?

"Dat wij met z'n allen goed zijn! Wat bedoel ik hiermee; vergeet niet aan te geven bij je personeel van hoog tot laag, of iets goed is of slecht. Vele zaken gaan goed, enkele fout. Dat is zo, en we moeten die beiden vooral goed uitcommuniceren, zodat het rendement oplevert. Dus ook aangeven dat iets goed gaat! Uit je waardering! De startende officier en onderofficier hebben recht op een goede opvang en begeleiding. Het kan niet zo zijn dat een beginnend kaderlid na zes maanden pas te horen krijgt of hij of zij zijn taak goed uitvoert. In het trainen moet je militairen motiveren en dat doe je niet alleen maar door mensen bewust te maken van wat ze niet kunnen."

Welke uitdagingen brengt het aankomend jaar?

"Heel wat, ons uitzendvenster, met als hoofdmoot de NRF 4 status en de SFOR lichting die wij moeten draaien. Daarnaast door de herstructurering van de eenheden, verplaatsingen van eenheden naar de Johannes Postkazerne. Met de NRF krijgen wij de unieke kans ons te bewijzen en vormen we het visitekaartje van Nederland." Om hier bij deze werkzaamheden een goed zicht te krijgen zal ik veel contact onderhouden met de bataljonsadjudanten en de compagnies sergeant majoor van de zelfstandige eenheden, dat zijn mijn eerste aanspreekpunten. Ik ga u zien!"

