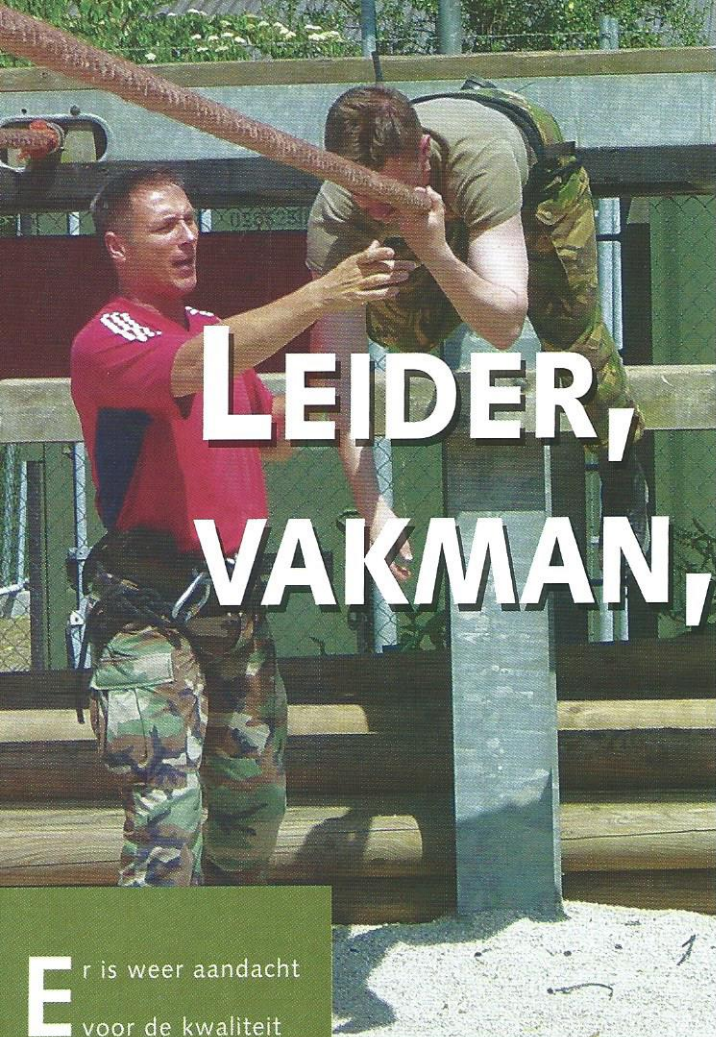




LEIDER, VAKMAN,

Het domein van de onderofficier

INSTRUCTEUR

van de onderofficier', dat al enige tijd geldt in de KL, ook toegepast kan worden in het Korps Nationale Reserve. Daar was door reorganisaties en veel uitzendingen de laatste jaren te weinig aandacht voor. We moeten weer investeren in het personeel van de Natres, vindt Brinkman en een werkgroep van BOT- en Natresmilitairen moest uitzoeken hoe. Inmiddels heeft de Commandant Landstrijdkrachten ingestemd met alle aanbevelingen.

Professionaliser

"Het rapport van de werkgroep kon niet op een beter tijdstip komen," vindt kolonel Rob Sondag, Hoofd Afdeling Reservisten Aangelegenheden. Ook hij onderkent dat de Natres een steeds belangrijkere rol speelt in het ondersteunen van het

civiele gezag en het verlenen van militaire bijstand. Daarvoor is verdere professionalisering van het korps noodzakelijk. Sondag: "Dat betekent: niet te lang op dezelfde functie, meer ervaring door van functie of eenheid te wisselen en investeren in opleidingen en cursussen."

Domein

De rol van de onderofficier kan kort en krachtig worden samengevat: leider, vakman, instructeur. Adjutant Brinkman: "Daar ligt de taak van de onderofficier en daar horen ook bevoegdheden bij.

Tekst: aoo Joost Danvers

Voor de onderofficier van de Koninklijke Landmacht is sinds de jaren negentig veel veranderd. Veertig jaar sjabloonmatig werken ging over in op zichzelf staande missies die zich op groepsniveau afspelen. Groepscommandanten fungeren tegenwoordig als vooruitgeschoven post, als konvoileider, als leider van een patrouille die zelfstandig beslissingen op leven en dood moet kunnen nemen.

"En dat doet de sergeant allemaal maar even," zegt adjutant Arend Brinkman. Brinkman liet vorig jaar als toenmalige KL-adjutant onderzoeken hoe het 'domein



In de Natres is dat nog niet altijd het geval, maar daar gaan we wat aan doen."

In een bijeenkomst voor onderofficieren en BOT-personeel

Er is weer aandacht voor de kwaliteit van de Nationale Reserve. De Koninklijke Landmacht investeerde de laatste jaren te weinig in Natrespersoneel, aldus enkele KL-vertegenwoordigers in een bijeenkomst voor alle onderofficieren en BOT-personeel van de Natres. De boodschap die zij brachten: veranker het domein van de onderofficier in de werkwijze van het korps.

van het korps lichtten adjudant Brinkman, kolonel Sondag en CLAS-adjudant Theo Witlox toe wat de plannen inhouden. De meest zichtbare maatregel is het invoeren van nieuwe loopbaancursussen voor onderofficieren. In overleg met het bataljon zal de cursist gedeeltelijke dispensatie krijgen van de jaarlijkse 112 uur opleiding en training in het bataljon. De Koninklijke Militaire School (KMS) in Weert verzorgt de cursussen, die gericht zijn op leiderschap, vakmanschap en instructievaardigheid. De deelnemers krijgen contactonderwijs op de KMS en bij het eigen bataljon. Ook verrichten ze zelfstudie. De cursus wordt afgesloten met een diploma-uitreiking op de KMS.

Senior-instructeur

De KL-vertegenwoordigers benadrukten het belang van goede begeleiding door het BOT-kader van de Natres. Vooral de sergeant-majoor bij de compagnie, nu nog Onderofficier Algemene Zaken, zal zich daar op gaan richten. Die functie heet daarom voortaan Sergeant-majoor Opleiden en Trainen. Met een cursus Algemene Instructie-

bekwaamheid zal de SMO&T zich ontwikkelen tot senior-instructeur.

Een verandering die op termijn in de Natresgelederen zichtbaar wordt is dat – net als in de KL – het zogeheten *Führungs Verstärkungs Konzept* verdwijnt. De opvolgend pelotonscommandant zal daardoor vervuld worden



door een sergeant-1 (nu nog sergeant-majoor) en de compagniesadjudant wordt weer een compagniessergeant-majoor. Om de CA/CSM weer vrij te maken voor zijn eigen werk krijgt elk van de 17 compagnieën een extra functie van Sergeant-majoor Opleidingen. Zo kan de groepscommandant doorstromen naar de functie van OPC en vervolgens naar CSM of een andere sergeant-majoorfunctie. De uitblinkende onderofficieren



komen in aanmerking voor een adjudantenfunctie, zoals die van bataljonsadjudant.

Door promotie en verandering van eenheid of functie blijven onderofficieren ervaring opdoen en houden ze geen plaats bezet waar een ander nog veel kan leren. Uiteindelijk moet dit er toe leiden dat de juiste persoon op de juiste plaats zit. "En wat dus niet de bedoeling is," zegt adjudant Brinkman, "is een redenering als 'hij was toevallig beschikbaar', 'hij is een vriendje van...', of 'hij zit er al zo lang bij'.

Rechtsboven:

Hoofdrolspelers in de hernieuwde aandacht voor de Natresonderofficier.

Voorste rij vlnr: adjudant Arend Brinkman, kapitein Ad Havermans, adjudant Chris Arts, kolonel Rob Sondag, adjudant Jean Rutten
Achterste rij vlnr: adjudant Theo Witlox, adjudant Wytse Strikwerda, adjudant Gerard Bal

Domein van de onderofficier

De onderofficier is verantwoordelijk voor:

- Opleiding & training niveau I&II: individu en groep
- Begeleiding: ervaring en kennis overdragen
- Detectie & selectie: wie wordt plaatsvervanger, wie wordt opvolger en waarom?
- Bewaking van domein: verbeteren van leiderschap, vakmanschap en instructie

Cursussen onderofficier Natres

Groepscommandant (GPC): initiële cursus → sergeant
Opvolgend pelotonscommandant (OPC): primaire vorming → sergeant-1
Compagniessergeant-majoor (CSM): secundaire vorming → sergeant-majoor
Bataljonsadjudant (BA): tertiaire vorming KL → adjudant

Daarnaast bijscholingscursus Natres voor sergeanten-majors (tien jaar na hun secundaire vorming) en voor adjudanten.

Planning

De opleidingen en cursussen worden "van hoog naar laag" gefaseerd ingevoerd:
2006: aanvang secundaire en tertiaire vorming
2007: aanvang primaire vorming en bijscholing
2008: aanvang initiële cursus