

AAT EN INTENDANCE SAMEN IN EEN REGIMENT

LOGISTIEK VERSCHIL

Met de samenvoeging van de Aan- en Afvoertroepen en de Intendance tot het Regiment Bevoorradings- en Transporttroepen is de kop eraf. Medio oktober 2001 gaan ook de Technische Dienst en de Militaire Administratie over naar het pas opgerichte dienstvak van de Logistiek en in 2003 volgt naar alle waarschijnlijkheid de Geneeskundige Dienst. De parate eenheden zullen daar weinig van merken, de betrokken dienstvakken des te meer. Met name voor officieren en onderofficieren in de bovenbouw heeft het de nodige gevolgen.

TEKST: ANDRÉ TWIGT

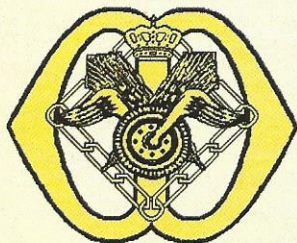
FOTO'S: ALBERT PIËTTE (ILMO)

In totaal zal het dienstvak van de Logistiek rond de tienduizend militairen tellen. Wat dit voor bijvoorbeeld de bezetting van staffuncties betekent, valt nog niet te overzien. Zeker is wel dat de landmacht enigszins van kleur gaat verschieten. Bij een nieuw dienstvak hoort namelijk een nieuw gezicht, te weten okergele kraagspiegels. De Technische Dienst (TD), Militaire Administratie (MA) en Geneeskundige Dienst (GNK) behouden overigens hun emblemen, maar de Aan- en Afvoertroepen (AAT) en Intendance zijn voorzien van een nieuw ontwerp: een compositie van de oude onderscheidingstekens. Hoewel dit zeer zorgvuldig werd gekozen en over het algemeen goed is ontvangen, vielen er hier en daar toch enkele kritische geluiden te horen. Tijdens de voorlichtingsronde die regimentscommandant luitenant-kolonel Douwe Brouwer langs de eenheden van AAT en Intendance hield, merkte ook hij dat de veranderingen gevoelig liggen. De

één vond het geel te opzichtig, de ander had liever gezien dat de korenaren niet in het geveugelde wiel waren geïncorporeerd. Voor sommigen telt de zelfstandige status van hun dienstvak blijkbaar zwaar. 'Kwestie van wennen', vindt regimentsadjutant Geert Peters. De meeste kritiek, waarvoor hij overigens wel begrip heeft, doet hij af aan koudwatervrees. Op de keper beschouwd valt met zowel de nieuwe uitmonsteringen als de samenvoeging best te leven. Bovendien zat er niets anders op, want met het verkleinen van de landmacht kwam het zelfstandig voortbestaan van beide dienstvakken steeds meer in het gedrang. 'Uit operationele invalshoek had een fusie vroeger of later toch moeten plaatsvinden', weet Peters.

BREDE KENNIS

Met deze opmerking refereert de adjutant aan een studie van de Directie Beleid en Planning. Eén van de conclusies daaruit



Het nieuwe embleem van het regiment Bevoorradings- en Transporttroepen bestaat uit een kruising tussen de korenaren (Intendance) en het geveugelde wiel (AAT).

Voorzien van nieuwe uitmonsteringen nam de vaandelwacht het vaandel over van regimentscommandant Brouwer.



T VAN KLEUR

luidde, dat een samensmelting weliswaar op dit moment nog niet noodzakelijk was, maar in de nabije toekomst wel onvermijdelijk. 'Weliswaar deden zich tot voor kort geen problemen in de bedrijfsvoering van de logistieke keten voor die een snelle integratie rechtvaardigden. Maar de plannenmakers besloten niet langer af te wachten en de logistiek in rap tempo klaar te stomen voor de dag van morgen.'

Die staat vooral in het teken van de ondersteuning van vredesmissies en daarvoor zijn, gelet op de alsmaar groeiende behoefte aan meer flexibiliteit en efficiëntie, nog beter functionerende bevo-/transport-eenheden nodig. Aan deze vraag voldoen, lukt alleen wanneer personeel een zeer brede kennis van zaken heeft. Met name op dit punt geldt de samenvoeging als veelbelovend. 'Door een fusie ontstaan namelijk meer mogelijkheden om militairen in de bovenbouw een algemene logistieke functie toe te wijzen', stelt Brouwer. 'Zo kan een commandant van een transportcompagnie ook de scepter gaan zwaaien over een brigade geneeskundige compagnie of omgekeerd. Uiteraard dient-ie wel over de vereiste ondergrond te beschikken en moet hij worden bijgestaan door een plaatsvervanger die uit de desbetreffende discipline stamt.'

Natuurlijk is deze opzet niet over de hele linie toepasbaar. Door de specifieke aard van hun werk komen onder anderen chirurgen, monteurs, koks, hofmeesters en transportdeskundigen er nauwelijks voor in aanmerking. De meeste van die functies zijn echter te vinden in het BOT-segment van de onderbouw. 'Het accent ligt vooral op de groep van algemene functies, waarvoor majoors en hoger en sergeant-majoors en adjudanten kunnen opteren.'

MULTIFUNCTIONEEL

Bij de afweging om te fuseren, is uitgebreid naar de hedendaagse stand van zaken gekeken. Al vele jaren worden vredesoperaties ondersteund door multifunctioneel georganiseerde logistieke eenheden. Hoewel die niet organiek binnen de landmacht voorkomen, blijken ze tot uitstekende prestaties in staat. Voor de deskundigen vormde dit een argument om ook de TD, MA en GNK bij de integratie te betrekken. Op termijn valt zeker niet uit te sluiten dat er multifunctionele logistieke bataljons gaan komen, met een nog doelmatiger dienstverlening tot gevolg. 'Belangrijke voorwaarde is echter wel dat er op het vlak van onder meer doctrines, organisatie en opleidingen een mate van versmelting plaatsvindt', zegt Brouwer. 'Die fase hebben Intendance en AAT al achter de rug. Zo worden de cadetten en leerlingen van respectievelijk de KMA en KMS al sinds 1996 ingenomen voor de logistiek en niet meer voor de afzonderlijke dienstvakken. De oprichting van het Opleidingscentrum Logistiek in dat zelfde jaar gaf het proces nog een duwtje in de rug.'

Het rendement van de eerste fase evaluerend, concludeert

'Uit operationele invalshoek had een fusie vroeger of later toch moeten plaatsvinden'

Bevelhebber der Landstrijdkrachten luitenant-generaal Maarten Schouten vormde een van de drijvende krachten achter de fusie van AAT en Intendance.





Brouwer dat van het huidige bestand aan functionarissen slechts zo'n 25 procent voor brede integratie in aanmerking komt, te meer daar beide dienstvakken nu eenmaal bepaalde specialismen kennen. Maar tegelijk stelt hij vast dat uiteindelijk het gros van het personeel (met uitzondering van soldaten, korporaals en specialisten) vanzelf naar algemene functies zal door-groeien.

TRADITIES

Met het inpassen van vijf dienstvakken in één organisatie valt naar verwachting enig verlies van identiteit niet uit te sluiten. Handhaving van tradities moet dit mogelijk nadelige effect tegengaan. Weliswaar beschikt het regiment Bevoorradings- en Transporttroepen, dat op 20 oktober jl. gelijktijdig met het nieuwe dienstvak werd opgericht, nog niet over een vaandel, maar dat is al wel in de maak. Het zal door H.M. de Koningin op 7 maart worden overhandigd aan de regimentscommandant. In de tussenliggende periode blijft het vaandel van de AAT in gebruik, omdat dit dienstvak het oudste van de twee is. Daaraan is een cra-

Tijdens de ceremonie op de Palmkazerne werden de vanden van Aan- en Afvoertroepen en Intendance voor de laatste maal apart gedragen.

vatte bevestigd met het opschrift: Regiment Bevoorradings- en Transporttroepen 20-10 2000.

VOORSTEL

Emotionele redenen hebben een belangrijke rol gespeeld bij de beslissing om de Intendance en de AAT niet eerder te laten fuseren. Dat had zeker gekund, want beide dienstvakken werken al meer dan dertig jaar hecht samen. In de jaren zestig waren transport- en bevelotons al op compagniesniveau verenigd en ook hogerop - binnen de staven van het Legerkorps Logistiek Commando en het Nationaal Logistiek Commando - konden beide partners het goed met elkaar vinden. Maar pas na de afslanking van de KL kwam een fusie in beeld. De eerste poging om samen te gaan, werd zes jaar geleden ondernomen. Toen deden de dienstvakoudsten een voorstel van die strekking

aan de toenmalige BLS. Deze besloot nog even pas op de plaats te maken, maar gaf hun wel de boodschap mee om de samenwerking te intensiveren. Een mooi voorbeeld hiervan is de samenvoeging van het parate transportbataljon met de twee aanvullingsplaatsbataljons in 1995. 'Vanaf dat moment was er geen houden meer aan', zegt Brouwer. De versmelting van de initiële opleidingen vormde de aanzet om ook de personeels- en aanverwante verenigingen van AAT en Intendance te combineren. Vanzelfsprekend ging daar uitgebreid overleg vooraf, net als bij de vele besluiten aangaande traditie-handhaving, uitmonstering et cetera. Klankbordgroepen, de Traditiecommissie KL en diverse werkverbanden namen deze gevoelige onderwerpen langdurig onder de loep. 'We wilden voorkomen dat het personeel zich niet meer thuisvoelt in de nieuwe organisatie en daar zullen we ook bij de komende reorganisaties op letten. Want het leveren van logistieke ondersteuning is en blijft mensenwerk. En die mensen moeten het wel naar de zin hebben.'♦